

山辺町障害者活躍推進計画（実施状況）

機関名		山辺町
評価年度		令和6年度
目標に対する達成度	町長部局	①採用に関する目標 （各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率2.8%以上。 （実雇用率）3.05%（令和6年6月1日時点） ②定着に関する目標 不本意な離職者を極力生じさせない。 （前年度採用者の定着率） 6か月定着率100%，1年定着率100%
	教育委員会事務局	本計画を活用し、職員への障害者雇用促進に係る理解を得るよう推進している。
取組の実施状況（各任命権者共通）		推進体制の整備 ○障害者の活躍推進に向けた取組を持続的・継続的に進めていくために、推進体制を整備し、計画策定から取組の推進・見直しをした。 ○障害者の雇用の促進及び安定を図るため「障害者雇用推進者」として総務課長を選任し、全庁的に取組みを推進した。 職務の選定マッチング等 ○障害のある職員の活躍を推進していくために、職員一人ひとりの障害特性や能力、希望等を十分把握し、総合的に検討して業務との適切なマッチングを図った。 職員の採用・育成等 ○厚生労働省が示している「障害者差別禁止指針」及び「合理的配慮指針」等を十分に踏まえ、適所への配置を実施した 優先調達等 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（以下「優先調達推進法」という。）等を踏まえ、町で直接雇用するだけでなく、社会福祉施設へ業務委託等をおこなった。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果		実雇用率は法定雇用率を超えている状況にあり、任期途中での離職者が生じていない。 必要な体制及び環境の整備について、引き続き、適切な推進に努める